

REGULAMIN UDZIAŁU W BEZPŁATNYCH SEMINARIACH

opracowany na potrzebę Projektu
„**Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet**”
realizowanego przez Partnerstwo na Rzecz Rozwoju
finansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Projekt „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet” – zwany w dalszej części Regulaminu Projektem – realizowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.
 2. Seminaria są jednym z działań realizowanego Projektu.
 3. Projekt realizowany jest przez Partnerstwo na Rzecz Rozwoju, które tworzą następujące podmioty:
 - Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU – Lider Projektu
 - Stowarzyszenie Akademia Pełni Życia – Partner Projektu
 - Krakowska Szkoła Wyższa im. A. Frycza Modrzewskiego – Partner Projektu
 - Fundacja Centrum Praw Kobiet, Oddział Kraków – Partner Projektu
 - Akademia Rodzinna – Partner Projektu
 - Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Rynku Pracy S-TO-S – Partner Projektu
 - Małopolski Związek Pracodawców – Partner Projektu
 - Małopolski Instytut Kultury – Partner Projektu
 - Dom Zdrowia.pl – Partner Projektu
 - Sylwia Styl Sp. J. – Partner Projektu
- a także:
- Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie – Partner Wspierający
 - Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego – Partner Wspierający
 - Rada i Zarząd Dzielnicy VIII Miasta Krakowa – Partner Wspierający
 - Rada i Zarząd Dzielnicy XIV Miasta Krakowa – Partner Wspierający
 - Ośrodek Kultury Kraków - Nowa Huta – Partner Wspierający
 - Gazeta Wyborcza – Patronat Medialny
 - Radio Kraków Małopolska – Patronat Medialny
 - Serwis Internetowy Polki.pl – Patronat Medialny
 - Multikino – Patronat Medialny
 - Wydawnictwo Ilustris – Patronat Artystyczny

§ 2

Oferta

1. W ramach Projektu oferowane są 4 poniższe seminaria:
 - a) **Polityka kadrowa nowoczesnej firmy - wykorzystanie elastycznych form pracy.**
 - b) **Kompromis na rynku pracy - wyzwania i najlepsze praktyki.**
 - c) **Zarządzanie przez różnorodność – przyszłość nowoczesnych firm.**
2. Seminaria organizowane są w Krakowie.
3. Seminaria skierowane są do 10 -15 osobowej grupy uczestników.
4. Uczestnicy otrzymają Zaświadczenia o udziale w seminarium.
5. W ramach Projektu oferowane są także inne usługi:
 - a) Warsztaty poświęcone zarządzaniu równouprawnieniem w miejscu pracy.
 - b) Konkurs na prestiżową markę Firmy Przyjaznej Rodzicom.
 - c) Szkolenia oraz coaching z zakresu polityki personalnej nowoczesnej firmy.
6. Więcej informacji o ofercie Projektu znajduje się na stronie <http://equal.plineu.org>
7. Korzystanie z oferty Projektu jest bezpłatne.

§ 3

Zasady rekrutacji

1. Nabór na seminaria prowadzony jest wśród:
 - **przedstawicieli biznesu wszystkich sektorów i branż,**
 - **przedsiębiorców,**
 - **kadry zarządzającej,**
 - **specjalistów ds. zarządzania personelem.**
2. Zapisy na seminaria oferowane w ramach Projektu prowadzone są przez Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLineu, zwanego Liderem Projektu. Biuro Lidera Projektu mieści się w Krakowie przy ul. Radziwiłłowskiej 4, pok. 203, tel./fax 012 422 00 07.
3. Zapisy na seminaria prowadzone są drogą telefoniczną 012 422 00 07 bądź mailową pracodawcy@plineu.org. Przy zapisie na seminaria decyduje kolejność zgłoszeń.
4. W przypadku wyczerpania się limitu wolnych miejsc na dane seminarium otwierana jest lista rezerwowa uczestników.
5. Osoba jak i instytucja biorąca udział w seminariach uprawniona jest do korzystania z innych usług oferowanych w ramach Projektu, o których mowa jest w § 2, pkt 5.

§ 4

Uwagi końcowe

1. Warunkiem uczestnictwa w Projekcie jest wypełnienie **Deklaracji** oraz **Ankiety instytucjonalnego beneficjenta ostatecznego**, uzupełniając ją o następujące dane instytucji zgłaszającej uczestnika seminarium: nazwa, regon, status prawny, adres (kod, miejscowość, województwo, ulicę, nr domu i lokalu), numer telefonu, faksu oraz adresu poczty elektronicznej, charakterystyka i typ prowadzonej działalności, liczba zatrudnionych pracowników (ewentualnie liczba uczniów/wychowanków).
2. Uczestnicy Projektu mogą być proszeni o udział w badaniach ich sytuacji w 6 miesięcy po zakończeniu udziału w Projekcie.
3. Dane osobowe o których mowa w § 4, pkt 1 oraz wyniki badania sytuacji uczestników Projektu o którym mowa w § 4, pkt 2 przechowywane są zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Dane osobowe gromadzone i przechowywane są na potrzeby Podsystemu Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego.
4. Udostępnienie danych osobowych jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych na potrzeby projektu, zgodnie z zapisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami).
5. Lider Projektu zastrzega sobie prawo do zmian terminów podanych w Regulaminie oraz miejsca seminarium.
6. Osoby, jak i instytucje, które nie stosują się do niniejszego Regulaminu nie będą miały możliwości uczestniczenia w działaniach w ramach Projektu.