



## OPIS PROJEKTU

### „KOMPROMIS NA RYNKU PRACY – INNOWACYJNY MODEL AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ KOBIEĆ”

Projekt „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet” realizowany jest od września 2005 r. do marca 2008r. Powstał jako propozycja stworzenia nowatorskich rozwiązań, umożliwiających harmonijne godzenie życia zawodowego z rodzinnym. Realizacja projektu jest próbą wypracowania kompromisu pomiędzy pracodawcami, a pracownikami poprzez kompleksowy system wsparcia zarówno pracowników wychowujących dzieci, jak i pracodawców. Oferta projektu skierowana została do osób, które ze względu na posiadanie dzieci mają problemy z godzeniem życia zawodowego z rodzinnym oraz do pracodawców i przedstawicieli firm. Partnerstwo proponuje szereg działań na rzecz rodziców, w szczególności kobiet m.in. doradztwo psychologiczne, zawodowe, prawne, szkolenia, seminaria oraz warsztaty, jak również wszechstronne propozycje dla pracodawców, m.in. seminaria, spotkania tematyczne, szkolenia promujące elastyczne formy pracy - przyjazne rodzicom i korzystne z punktu widzenia pracodawców; warsztaty nt. zarządzania przez różnorodność, polityki równych szans. Partnerstwo oferuje także coaching dla firm, które zainteresowane są wdrożeniem elastycznych form zatrudnienia, ale brakuje im wiedzy i doświadczenia w tym zakresie. Chcąc promować dobre praktyki Partnerstwo ogłosiło w pierwszej połowie 2006 roku konkurs na Markę Firmy Przyjaznej Rodzicom. Laureatów konkursu poznaliśmy 27 września 2007 roku.

2 lipca 2007 roku projekt „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet” został wyróżniony przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego tytułem „Najlepsza inwestycja w człowieka” nadanym w ramach konkursu „Dobre Praktyki EFS”.

Ponadto w 2007 roku Departament ds. Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji, przyznał projektowi ["Kompromis na rynku pracy - innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet"](#) prawo posługiwania się logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich.

