



TRANSNATIONAL EQUAL PROJECT: "EU-RECONCILE: European Model of a City that Reconciles"

DOBRE PRAKTYKI

WSTĘPNA ANALIZA MOŻLIWOŚCI TRANSFERU ZIDENTYFIKOWANYCH PRAKTYK WŁOSKICH I HISZPAŃSKICH

DOBRA PRAKTYKA

ELASTYCZNE FORMY ORGANIZACJI PRACY

	DOBRA PRAKTYKA
	ELASTYCZNE FORMY ORGANIZACJI PRACY
1.	NAZWA PRAKTYKI Organizacja pracy w firmie Microsoft Iberica
2.	LOKALIZACJA (KRAJ, miasto) Hiszpania, Madryt
3.	<p>KRÓTKI OPIS PRAKTYKI</p> <p>Microsoft Iberica to firma technologiczna zatrudniająca ponad 500 osób, w tym większość mężczyzn. Firma jest bardzo dobrej kondycji ekonomicznej, która umożliwiła wprowadzenie głębokich zmian. Iberica prowadziła równoległe współpracę z Hiszpańskim Instytutem Kobiet (Program Optima) oraz wdrażała nową strategię zarządzania zasobami ludzkimi. W firmie pracuje zdecydowana większość mężczyzn. W związku z tym projekt został ukierunkowany na wzrost zatrudnienia kobiet. Wśród wdrożonych zmian organizacyjnych znalazły się:</p> <ul style="list-style-type: none"> • możliwość redukcji etatu o 50% w przypadku pracowników, którzy musieli nagle zająć się osobą zależną, czy to dzieckiem czy osobą starszą; • tzw. job sharing, który umożliwił zatrudnienie dwóch osób mających pod opieką małe dzieci na ½ etatu na tym samym stanowisku pracy; • przedłużenie urlopu macierzyńskiego do 17 tygodni; • kobiety mogą powrócić do pracy już po 12 tygodniach na ½ etatu, z zachowaniem pełnego uposażenia; • wolne piątkowe popołudnia; • 28 godzinny tydzień pracy; • zainstalowanie Internetu w domach pracowników stosujących elastyczne formy zatrudnienia, co umożliwia łatwiejszą komunikację z miejscem pracy; • wyposażenie pracowników w telefony komórkowe; • wypracowanie pakietu dla pracowników posiadających niepełnosprawne dzieci; • prywatne ubezpieczenie zdrowotne obejmujące także opiekę; stomatologiczną; • ubezpieczenie na życie; • ubezpieczenie od wypadków; • darmowe bilety do restauracji.
4.	<p>CO JEST WARUNKIEM TRANSFERU?</p> <p>- wymagane warunki ekonomiczne Bardzo dobra kondycja ekonomiczna firmy.</p> <p>- wymagane warunki organizacyjne Rozwinięty dział zarządzania zasobami ludzkimi.</p> <p>Wdrożenie jest możliwe w organizacji, w której jest możliwa do zastosowania wysoka elastyczność czasu pracy.</p>

	<p>- inne wymagania umożliwiające zastosowanie praktyki</p> <p>Uznanie potrzeby godzenia życia rodzinnego i zawodowego za ważny element polityki wewnętrznej organizacji.</p>
5.	<p>JAKIE BYŁYBY OPTYMALNE WARUNKI TRANSFERU?</p> <p>CO MOŻE POMÓC WE WDROŻENIU PRAKTYKI?</p> <p>- np. współpraca z innymi partnerami</p> <p>Wskazana byłaby tutaj konsultacja działu personalnego z pracownikami-rodzicami, których dotyczyłyby zmiany.</p>
6.	<p>KTO MÓGLBY WDROŻYĆ PRAKTYKĘ W POLSCE (KRAKOWIE)</p> <p>- JST (jaka?)</p> <p>- NGO (przykład)-</p> <p>- firma</p> <p>- związek firm</p> <p>- uczelnia</p> <p>Firmy prywatne o wysokim poziomie innowacyjności i zasobach finansowych pozwalających na wdrożenie tej polityki</p>
7.	<p>WSTĘPNA OCENA MOŻLIWOSCI TRANSFERU</p> <p>(w skali od * - brak możliwości transferu do ***** bardzo dobre warunki do transferu)</p> <p>*** - średnio sprzyjające warunki do transferu</p>