

Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



INSTYTUCJA BIORĄCA UDZIAŁ W KONKURSIE NA DOBRĄ MARKĘ „FIRMA PRZYJAZNA RODZICOM”			
Pełna nazwa instytucji			
NIP		REGON	
Data rozpoczęcia działalności		Nr PKD	
Liczba zatrudnionych ogółem	Kobiet		
	Mężczyzn		
Przedmiot działalności			
Osoba uprawniona do reprezentacji			
DANE TELEADRESOWE			
Województwo			
Miejscowość		Kod pocztowy	
Ulica		Nr	
Adres e-mail		Strona WWW	
Telefon		Faks	
DANE OSOBY DO KONTAKTU ODPOWIEDZIALNEJ ZA UDZIAŁ W KONKURSIE			
Imię i nazwisko			
Stanowisko			
Adres e-mail		Telefon	

INFORMACJE DOTYCZĄCE WYPEŁNIANIA ANKIETY:	
Poufność	
Zasady przygotowania Ankiety	
Skróty	
Biuro konkursu	

Część I. Opisowe uzasadnienie ubiegania się o tytuł Firmy Przyjaznej Rodzicom.	
<i>Prosimy opisać działania, jakie firma podejmuje, które sprzyjają godzeniu pracy zawodowej z życiem rodzinnym i mogą być podstawą do wyróżnienia instytucji tytułem Firma Przyjazna Rodzicom (do 5000 znaków):</i>	

Część II. Polityka prorodzinna w firmie



Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



1. Rekrutacja i selekcja.	
1.1 Proszę wskazać „x” najważniejsze czynniki, którymi kierują się Państwo przy przyjmowaniu do pracy:	
<input type="checkbox"/> Wiek	<input type="checkbox"/> Płeć
<input type="checkbox"/> Wykształcenie	<input type="checkbox"/> Kwalifikacje
<input type="checkbox"/> Rekomendacje	<input type="checkbox"/> Polecenie przez zaufaną osobę
<input type="checkbox"/> Niekaralność	<input type="checkbox"/> Brak małych dzieci
<input type="checkbox"/> Brak zobowiązań rodzinnych	<input type="checkbox"/> Dyspozycyjność
<input type="checkbox"/> Inne: jakie?	
1.2 Czy istnieją w Państwa firmie stanowiska, na których zobowiązania wynikające z posiadania dzieci mogłyby być przeszkodą we właściwym pełnieniu obowiązków pracowniczych?	
Nie Tak, jakie i z jakimi barierami się wiąże?:	
1.3 Prosimy krótko (do 1000 znaków) wskazać te aspekty procesu rekrutacji i selekcji pracowników (stosowane kryteria, procedury), które zapobiegają dyskryminacji osób pełniących lub planujących pełnić funkcje rodzicielskie:	

2. Organizacja pracy i czas pracy	
2.1 Proszę wskazać „x” z jakich rozwiązań sprzyjających godzeniu ról zawodowych z rodzinnymi w zakresie organizacji i czasu pracy mogą korzystać pracownicy w Państwa firmie i ilu skorzystało ze wskazanej formy w ostatnich 30 miesiącach:	
ROZWIĄZANIE:	LICZBA PRACOWNIKÓW KORZYSTAJĄCYCH:
Indywidualny, zadaniowy, czas pracy	
Możliwość indywidualnego ustalania godzin pracy	
Możliwość czasowego ograniczenia etatu	
Ruchomy czas pracy	



Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



Możliwość wykonywania pracy w domu (np. praca on-line, telepraca)	
Skrócony tydzień pracy	
<input type="checkbox"/> Możliwość dzielenia etatu pomiędzy 2 osoby (tzw. <i>job sparing</i>)	
<input type="checkbox"/> Redukcja i stopniowe wydłużanie etatu po powrocie z urlopu macierzyńskiego	
<input type="checkbox"/> Samozatrudnienie	
<input type="checkbox"/> Inne: jakie?	
2.2 Czy napotkali Państwo bariery przy wdrażaniu któregoś z w/w rozwiązań? Poniżej prosimy wskazać najważniejsze:	
2.3 Prosimy krótko (do 1000 znaków) omówić strategię firmy w zakresie stosowania elastycznych form zatrudnienia i organizacji czasu pracy (np. w jakich przypadkach są wdrażane, z czyjej inicjatywy):	

2.4 Nadgodziny.
W firmie nie występuje praca w nadgodzinach Praca w nadgodzinach jest maksymalnym stopniu wykorzystywana w firmie
Prosimy skomentować powyższe informacje, jeśli wskazano którąś z dwóch ostatnich odpowiedzi (kogo dotyczy, czy wiąże się ze specyfika działalności, jak często występuje, jak rekompensuje się wykorzystany czas, czy przy delegowaniu pracownika do pracy w nadgodzinach uwzględnia się jego obowiązki rodzicielskie):

2.5 Praca w dni ustawowo wolne.
W firmie nie występuje praca w w/w dniach Praca w dni wolne w firmie zdarza się sporadycznie Praca w dni wolne jest miarę możliwości maksymalnym stopniu wykorzystywana w firmie
Prosimy skomentować powyższe informacje, jeśli wybrano którąś z dwóch ostatnich odpowiedzi (kogo dotyczy, czy wiąże się ze specyfika działalności, jak często występuje, jak rekompensuje się wykorzystany czas, czy przy delegowaniu pracownika do pracy w nadgodzinach uwzględnia się jego obowiązki rodzicielskie):



Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



pracownika):

3. Świadczenie dla pracowników

3.1 Świadczenia dostępne dla pracowników, w tym dostępne dla osób przebywających na urloпах macierzyńskich lub wychowawczych.

Proszę wstawić „x” przy dostępnych w firmie świadczeniach dla poszczególnych grup. Można usunąć wiersze opisujące świadczenia w ogóle niedostępne i dopisać inne świadczenia dostępne w firmie.

RODZAJ ŚWIADCZENIA	Dostępne dla pracowników	Dostępne dla pracowników podczas urloпов macierzyńskich	Dostępne dla pracowników podczas urloпов wychowawczych
telefon, laptop służbowy z możliwością korzystania dla celów prywatnych			
Samochód służbowy z możliwością korzystania dla celów prywatnych			
Dostęp do firmowej sieci internetowej z możliwością korzystania dla celów prywatnych			
Opieka medyczna dla pracownika dofinansowana lub finansowana przez firmę			
Opieka medyczna dla rodziny pracownika dofinansowana lub finansowana przez firmę			
Dopłaty do wczasów pracownika			
Finansowanie lub dofinansowanie wyjazdów kolonijnych dzieci pracowników			
Organizacja wyjazdów kolonijnych dla dzieci pracowników			
Dofinansowanie żłobka dla dzieci pracowników			
Dofinansowanie przedszkola dla dzieci pracowników			
Dofinansowanie szkoły dla dzieci pracowników			
Dopłaty na zakup podręczników dla dzieci pracowników			
Paczki okolicznościowe dla dzieci pracowników			
Okolicznościowe bony towarowe dla pracowników			
Wyjazdy i spotkania integracyjne dla pracowników			



Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



Wyjazdy i spotkania integracyjne dla pracowników i ich rodzin			
Dofinansowanie dalszego kształcenia pracownika			
Szkolenia finansowane przez firmę dla pracownika			
Program emerytalny dla pracownika opłacany przez firmę			
Zajęcia rekreacyjne finansowane przez firmę (basen, fitness itp.) dostępne dla pracownika			
Zajęcia rekreacyjne finansowane przez firmę (basen, fitness itp.) dostępne dla rodziny pracownika			
Bilety na imprezy kulturalne finansowane przez firmę dostępne dla pracownika			
Bilety na imprezy kulturalne dofinansowane przez firmę dostępne dla rodziny pracownika			
Dofinansowanie posiłków dla pracownika (stołówka firmowa, kupony lunchowe)			
Inne: jakie?			
.....			
Inne: jakie?			
.....			

3.2 Poniżej prosimy krótko skomentować dostępność (np. uzależniona od stażu pracy, stanowiska itp.) w/w świadczeń dla pracowników w Państwa firmie

3.3 Specjalne formy wsparcia dla pracowników na lub po urlopach macierzyńskich, wychowawczych, czy pracownic w ciąży czy młodych ojców dostępne w Państwa firmie
Proszę wstawić „x” przy dostępnych w firmie świadczeniach dla poszczególnych grup. Można usunąć wiersze opisujące świadczenia w ogóle niedostępne i dopisać inne świadczenia dostępne w firmie.

RODZAJ ŚWIADCZENIA	Dostępne dla pracownic w ciąży	Dostępne dla pracowników po i/lub w trakcie	Dostępne dla pracowników po i/lub podczas urlopów



Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



		macierzyńskich	wychowawczych
Współpracownik (-cy) przydzielony do czasowego przejęcia obowiązków i/lub utrzymywania regularnych kontaktów z w/w			
Zatrudnienie tymczasowego zastępcy			
Dostęp do sieci firmowej z domu pracownika			
Informowanie pracownika przebywającego na urlopie o ważniejszych wydarzeniach w firmie			
Czasowa zmiana lub ograniczenie zakresu bardziej uciążliwych obowiązków bez redukcji stanowiska czy wynagrodzenia			
Gwarancja powrotu na dotychczasowe stanowisko (w jakiej formie?ETAT.....)			
Nagrody lub premie okolicznościowe z okazji narodzin dziecka lub podobne			
Dodatkowy lub wydłużony urlop finansowany przez firmę			
Możliwość redukcji etatu i stopniowego powrotu do pracy w pełnym wymiarze			
Możliwość pracy w domu			
Polityka awansów i ścieżki kariery w firmie uwzględniające konieczność pełnienia obowiązków rodzicielskich			
Promowanie równego podziału obowiązków pomiędzy partnerów, np. poprzez informowanie o możliwości wykorzystania części urlopu macierzyńskiego przez ojca, inne formy (jakie?.....)			
Wydzielony pokój dla matek karmiących			
Inne – jakie?			
Inne – jakie?			
Inne – jakie?			

3.4 Poniżej prosimy krótko skomentować dostępność (np. uzależniona od stażu pracy, stanowiska itp.) w/w świadczeń dla pracowników w Państwa firmie

4. Informacja i komunikacja



Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



4.1 Prosimy opisać w jakiej formie pracownikowi udostępniana jest informacja o przysługujących mu prawach związanych z pełnieniem funkcji rodzicielskich (tablice informacyjne, intranet, mail dedykowany, załącznik do umowy o pracę, dostępne procedury i regulaminy, rozmowa z bezpośrednim przełożonym czy kadrowym, inne?)

4.2 Prosimy opisać w jakiej formie pracownikowi udostępniana jest informacja o przysługujących mu przywilejach, świadczeniach i bonusach dostępnych w firmie (tablice informacyjne, intranet, mail dedykowany, załącznik do umowy o pracę, dostępnych procedury i regulaminy, rozmowa z bezpośrednim przełożonym czy kadrowym, inne?)

4.3 W Polsce nadal niewielką popularnością cieszy się możliwość wykorzystywania części urlopu macierzyńskiego przez ojców. Czy Państwa firma podejmuje działania w kierunku promowania tego rozwiązania wśród pracowników? Jeśli tak, to w jakiej formie?

4.4 W jaki sposób i z czyjej inicjatywy wdrażane są rozwiązania sprzyjające godzeniu ról zawodowych i rodzinnych w firmie?

Wprowadza je pracodawca / dział personalny, kadry
Zgłaszają je pracownicy i w miarę możliwości są realizowane
Są wypracowywane wspólnie jako rozwiązanie kompromisowe pomiędzy potrzebami pracodawcy i oczekiwaniami pracowników
Inne źródła (jakie?)

Uwagi, komentarze (jeśli konieczne):

4.4 Czy firma wdrożyła lub wdraża specjalnie wyodrębnione programy, których zadaniem jest kreowanie warunków optymalnej harmonizacji pracy zawodowej i życia rodzinnego? Jeśli tak, to jakie?

Nie, firma poza wcześniej wymienionymi świadczeniami nie realizuje specjalnego programu

Tak, firma realizuje następujące programy:

Nazwa programu:

Krótką charakterystyką (dla kogo i co oferuje):



Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



1.	
2.	
3.	

Część III. Polityka prorodzinna w firmie w liczbach

Rekomendujemy przygotowanie poniższej części w ścisłej współpracy z działem kadr lub innym, w którym dostępne będą poniższe informacje.

1. Liczba osób zatrudnionych w firmie (niezależnie od wielkości etatu)

Stan na dzień:	Ogółem	Kobiet	Mężczyzn
Przygotowania ankiety (podać za ostatni zamknięty okres, tj)			
31.12.2006			
31.12.2005			
Uwagi, komentarze (jeśli konieczne):			

2. Liczba pracowników (niezależnie od wielkości etatu) posiadających dzieci:

Stan na dzień:	Ogółem	Kobiet	Mężczyzn
Przygotowania ankiety (podać za ostatni zamknięty okres, tj)			
31.12.2006			
31.12.2005			
Uwagi, komentarze (jeśli konieczne):			

3. Liczba dzieci pracowników zgłoszona do rejestracji w firmie:

Stan na dzień:	LICZBA
Przygotowania ankiety (podać za ostatni zamknięty okres, tj)	
31.12.2006	
31.12.2005	



Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



Uwagi, komentarze (jeśli konieczne):

4. Liczba nowonarodzonych dzieci pracowników zgłoszona do rejestracji w firmie:

W roku:	LICZBA
2007	
2006	
2005	

Uwagi, komentarze (jeśli konieczne):

4. Liczba pracowników (niezależnie od wielkości etatu) korzystających z urlopu macierzyńskiego:

W roku:	Ogółem	W tym kobiet	W tym mężczyzn
2007 (podać za ostatni zamknięty okres, tj)			
2006			
2005			

Uwagi, komentarze (jeśli konieczne):

5. Liczba pracowników (niezależnie od wielkości etatu) korzystających z urlopu wychowawczego:

W roku:	Ogółem	W tym kobiet	W tym mężczyzn
2007 (podać za ostatni zamknięty okres, tj)			
2006			
2005			

Uwagi, komentarze (jeśli konieczne):

6. Czy na przestrzeni ostatnich 30 miesięcy zdarzyło się, a jeśli TAK to w jakiej liczbie, że pracownik powracający z urlopu macierzyńskiego / wychowawczego przed upływem 6 miesięcy po powrocie do pracy...



Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



	Ogółem	W tym kobiet	W tym mężczyzn
Został zwolniony z powodu reorganizacji / likwidacji stanowiska			
Został przesunięty na inne – niższe lub słabiej wynagradzane stanowisko z powodu reorganizacji / likwidacji dotychczasowego stanowiska			
Został zwolniony z powodu braku dostatecznych kwalifikacji do pracy na dotychczasowym stanowisku			
Został przesunięty na inne – niższe lub słabiej wynagradzane stanowisko z powodu braku dostatecznych kwalifikacji do pracy na dotychczasowym stanowisku			
Został zwolniony z innych przyczyn niż wskazane wyżej leżących po stronie pracodawcy (jakich?)			
Został przesunięty na inne – niższe lub słabiej wynagradzane stanowisko z innych przyczyn niż wskazane wyżej leżących po stronie pracodawcy (jakich?)			
Prosimy skomentować powyższe informacje:			

Część IV. Polityka prorodzinna w firmie. Weryfikacja

Pracownicy lub inne osoby mogące udzielić firmie rekomendacji w ramach wymogów konkursu.

(Uwaga! Podanie prywatnych danych pracownika wymaga uzyskania jego zgody. Zachęcamy do przekazania pracownikom załącznika do Ankiety „Rekomendacja Pracownika”)

Imię Nazwisko	Stanowisko lub status powiązania z firmą	Telefon	e-mail

Oświadczam, że przedstawione w Ankiecie informacje są prawdziwe. Upoważniam Organizatorów Konkursu do ich weryfikacji. Jestem / nie jestem (skreślić niewłaściwe) zainteresowany prezentacją rozwiązań naszej firmy w Podręczniku Dobrych Praktyk

Pieczeń instytucji	Data i podpis osoby uprawnionej do reprezentowania instytucji
--------------------	---

Dziękujemy za wypełnienie Ankiety!

Wypełnioną Ankieta p



Ankieta – Prezentacja Instytucji w ramach konkursu Firma Przyjazna Rodzicom



Małopolski Związek Pracodawców
ul. Kościuszki 43, 30-114 Kraków
tel. 012 2940603, tel./faks 012 4215999

Informacje i formularze dostępne na stronie: www.pracujacyrodzice.pl

Udział w konkursie jest bezpłatny. Działania w ramach Konkursu o Markę „Firma Przyjaznej Rodzicom” opracowano w obszarze projektu Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet, którego działania są realizowane w ramach Tematu G Godzenie życia rodzinnego i zawodowego oraz ponowna integracja kobiet i mężczyzn, którzy opuścili rynek pracy, poprzez rozwój bardziej elastycznych i efektywnych form organizacji pracy oraz działań towarzyszących, Programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 przyjętego rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia programu operacyjnego – Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006 (Dz. U. Nr 189, poz. 1948), zwanego dalej Programem EQUAL, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.

