



**TRANSNATIONAL EQUAL PROJECT: "EU-RECONCILE: European Model of a City that Reconciles"**

**WSTĘPNA ANALIZA MOŻLIWOŚCI TRANSFERU  
ZIDENTYFIKOWANYCH PRAKTYK WŁOSKICH I HISZPAŃSKICH**

<b>DOBRA PRAKTYKA</b>	
<b>W OBSZARZE RÓWNY PODZIAŁ OBOWIĄZKÓW W RODZINIE</b>	
1.	<p>NAZWA PRAKTYKI</p> <p><b>Ustawa nr 53</b> – regulacja prawna wprowadzająca rozwiązania na rzecz godzenia życia zawodowego z rodzinnym, <b>art 9</b></p>
2.	<p>LOKALIZACJA (KRAJ, miasto)</p> <p>Włochy, cały kraj</p>
3.	<p>KRÓTKI OPIS PRAKTYKI</p> <p>Z art. 9 Ustawy wynikają konkretne rozwiązania, które badający uznali za przykład dobrych praktyk do zastosowania w sektorze przedsiębiorstw. Należą do nich między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- możliwość dofinansowania wynagrodzenia pracownika zatrudnionego na umowę zastępstwo za osobę korzystającą z urlopu wychowawczego (zarówno kobiety jak też mężczyzn)</li> <li>- możliwość sfinansowania kosztów utworzenia stanowiska do telepracy (zakup komputera, montaż Internetu)</li> <li>- możliwość sfinansowania szkoleń dla pracodawców z zakresu wdrażania elastycznych form zatrudnienia,</li> </ul> <p>Założenia ustawy są zgodne z wytycznymi prawa wspólnotowego prawa europejskiego</p> <p>Celami projektu badawczego było: ugruntowanie ram prawnych ukierunkowanych na realizację równości, wypromowanie możliwości, które stwarza Ustawa na rzecz wspierania godzenia życia zawodowego z rodzinnym wśród potencjalnych odbiorców.</p>
4.	<p>CO JEST WARUNKIEM TRANSFERU?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wymagane warunki ekonomiczne</li> </ul> <p>Środki publiczne przeznaczone na cel realizacji założeń ustawy.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wymagane warunki organizacyjne</li> </ul> <p>Musiałyby powstać podobna jak we Włoszech inicjatywa ustawodawcza oraz instytucja która zainicjowałaby debatę publiczną na temat wdrożenia regulacji ustawy.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- inne wymagania umożliwiające zastosowanie praktyki.</li> </ul>
5.	<p>JAKIE BYŁYBY OPTYMALNE WARUNKI TRANSFERU?</p> <p>CO MOŻE POMÓC WE WDROŻENIU PRAKTYKI?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uchwalenie podobnej regulacji prawnej w Polsce.</li> <li>-</li> </ul>

6.	<p>KTO MÓGŁBY WDROŻYĆ PRAKTYKĘ W POLSCE (KRAKOWIE)</p> <p>- wymagane jest ustawodawstwo na szczeblu krajowym.</p> <p>- Natomiast debata publiczna na temat możliwości wykorzystania regulacji Ustawy mogłaby być zainicjowana przez przedstawicieli mediów, uczelnie, organizacje pozarządowe, w szczególności – organizacje pracodawców.</p>
7.	<p>WSTĘPNA OCENA MOŻLIWOSCI TRANSFERU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• - na dzień 20.12.2006 - brak możliwości transferu do Polski</li> </ul> <p><i>Komentarz: Po opracowaniu dobrej praktyki w Polsce (w 2007 roku) została uchwalona Ustawa o Telepracy, która w pewnym stopniu wzoruje się na ustawodawstwie włoskim, daje ona jednakże zarówno pracodawcom jak też pracownikom węższe możliwości niż Ustawa 53, szczególnie ze względu na brak uchwalenia środków publicznych, które finansowały by wdrażanie opisanych rozwiązań.</i></p>



Projekt jest realizowany przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL