



TRANSNATIONAL EQUAL PROJECT: "EU-RECONCILE: European Model of a City that Reconciles"

DOBRE PRAKTYKI

WSTĘPNA ANALIZA MOŻLIWOŚCI TRANSFERU ZIDENTYFIKOWANYCH PRAKTYK WŁOSKICH I HISZPAŃSKICH

DOBRA PRAKTYKA

W FIRMACH

1.	NAZWA PRAKTYKI Rozwiązanie organizacyjne w firmie Imparaora
2.	LOKALIZACJA (KRAJ, miasto) Włochy, Navacchio (prowincja Piza)
3.	KRÓTKI OPIS PRAKTYKI Jeden z dwóch głównych wspólników firmy szkoleniowej miał nowonarodzone dziecko. Po zakończeniu urlopu macierzyńskiego żony pojawiła się konieczność ograniczenia czasu poświęcanego pracy i zwiększenia zaangażowania w życie rodzinne. Celem opisywanej dobrej praktyki było umożliwienie mu wypełniania obowiązków rodzinnych bez narażania na szwank działalności firmy. Dlatego wynajęto nowego pracownika o kompetencjach zbliżonych do właściciela firmy, który wykonywał za niego część prac. Wynajęta na okres 6 miesięcy kobieta zastępowała w pracy współwłaściciela aż do momentu, gdy dziecko mogło zostać oddane do przedszkola. System zastępstwa opierał się na zastosowaniu rozkładu czasu pracy o wymiarze 84 godzin na miesiąc. Rozkład czasu pracy był elastyczny w zależności od potrzeb rodziny korzystającej z tego udogodnienia.. Rozwiązanie sfinansowano wdrożono w firmie Imparaora na podstawie ustawy Low 53/2000.
4.	CO JEST WARUNKIEM TRANSFERU? - wymagane warunki ekonomiczne Istnienie podobnej regulacji prawnej i środków finansowych na realizację podobnego rozwiązania. - wymagane warunki organizacyjne Przed wdrożeniem należy zbadać czy i jakim zakresie charakter tego stanowiska pozwala na zastosowanie opisanej dobrej praktyki. - inne wymagania umożliwiające zastosowanie praktyki Warto zrobić i opublikować przegląd branż i stanowisk pracy na których możliwe i wskazane byłoby wdrożenie opisanej dobrej praktyki.
5.	JAKIE BYŁYBY OPTYMALNE WARUNKI TRANSFERU? CO MOŻE POMÓC WE WDROŻENIU PRAKTYKI? - np. współpraca z innymi partnerami

Pomocny byłby kontakt z agencją pracy tymczasowej lub podobną organizacją, która umiałaby skutecznie wyszukać zastępców dla pracowników-rodziców.

KTO MÓGLBY WDROŻYĆ PRAKTYKĘ W POLSCE (KRAKOWIE)

6. Jedynym podmiotem mającym możliwość wdrożenia regulacji prawnych jest parlament. Natomiast wdrożeń mogłyby dokonać wszelkie krakowskie i małopolskie organizacje i instytucje zatrudniające pracowników-rodziców.

WSTĘPNA OCENA MOŻLIWOSCI TRANSFERU

7. ** - słabe możliwości transferu (albo niesprzyjające możliwości transferu)

Prawo polskie nie tworzy udogodnień w tym zakresie

. Powszechne wdrażanie tego typu praktyk jest uzależnione od dobrej woli pracodawców oraz ich możliwości finansowych.